

<b>Název dokumentu</b>	Post-doc pozice na Jihočeské univerzitě v Českých Budějovicích
<b>Typ dokumentu</b>	Doporučení
<b>Název projektu</b>	OP VVV „Rozvoj JU – Kapacity pro VaV“ (aktivita HR Award)
<b>Aktivita</b>	Akční plán, aktivita č. 9 - Politika Post-doc

Toto doporučení reaguje na aktivity uvedené v Akčním plánu projektu HR Excellence in Research Award a cíle/indikátory související s pracovní pozicí postdoktorandského pracovníka. Tento metodický pokyn definuje pouze postdoktorandské pracovníky s uděleným titulem Ph. D., či jeho zahraničním ekvivalentem mimo akreditované studijní programy realizované/vyučované na Jihočeské univerzitě v Českých Budějovicích (dále jen „JU“).

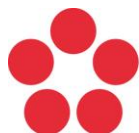
**Postdoktorandem** se rozumí osoba s vysokoškolským vzděláním ukončeným doktorským studiem (uděleným titulem Ph.D., Dr., či jeho ekvivalentem), a to nejvýše 8 let před nástupem na tuto pracovní pozici. Uvedená lhůta 8 let se prodlužuje o dobu mateřské a rodičovské dovolené, dlouhodobé nemoci (více než 90 dní), ošetřování člena rodiny (více než 90 dní), předatestační přípravy a vojenské služby. Splnění této podmínky postdoktorand prokazuje ověřenou kopií doktorského diplomu. V případě, že titul Ph.D. byl získán v zahraničí a diplom je vyhotoven v jiném jazyce než v anglickém jazyce, vyžaduje se ověřený překlad diplomu do anglického jazyka.

Postdoktorand je vědecký pracovník pracující na konkrétním vědeckém tématu/projektu, které je vždy definováno v oznámení o výběrovém řízení na příslušnou pozici. Postdoktorand je pracovníkem, který pracuje pod dohledem zkušených vědeckých a akademických pracovníků a typicky publikuje své vědecké výsledky společně se svým mentorem, který je každému postdoktorandovi přidělen na počátku jeho zaměstnaneckého poměru k JU.

Pracovní náplň postdoktoranda je primárně zaměřena na vědeckou práci. Postdoktorand nemá povinnost výuky, s výjimkou postdoktorandských pozic financovaných ze zdrojů, které tuto povinnost vyžadují. V takovém případě musí být povinnost výuky a její požadovaný rozsah uveden ve vyhlášení výběrového řízení na postdoktorandskou pozici.

Postdoktorand má vždy pracovní smlouvu na dobu určitou. Časové omezení postdoktorandských pozic je typicky v rozmezí 1-5 let v závislosti na zdroji a účelu financování postdoktorandské pozice (doporučuje se max. jedno prodloužení pracovní smlouvy na dobu určitou, při respektování shora uvedeného časového omezení postdoktorandských pozic. S ohledem na toto časové vymezení je vhodné definovat možné kariéerní posuny a požadované výstupy (publikační činnost, povinnost zahraniční stáže apod.).

Pozice postdoktorandských pracovníků musí být obsazovány v souladu s Řádem výběrových řízení pro obsazování míst akademických pracovníků na JU v Českých Budějovicích, registrovaným na MŠMT dne 16. 5. 2017. Vyhlášení výběrového řízení na postdoktorandskou pozici se provádí vždy v českém a anglickém jazyce, přičemž je doporučeno anglickou verzí zveřejnit na vědeckých portálech jako např. NatureJobs, ResearchGate, Euraxess apod..



Jihočeská univerzita  
v Českých Budějovicích  
University of South Bohemia  
in České Budějovice

Mzdové podmínky postdoktorandů se primárně řídí podmínkami stanovenými zdroji financování dané postdoktorské pozice. Obecně je u této typové pozice vhodné nastavit dostatečně motivující pracovní podmínky ve vazbě na Mzdový předpis JU tak, aby mzdové podmínky byly atraktivní pro potenciální zájemce ze zahraničí.

