



## Poučení o zpracování osobních údajů uchazeče o zaměstnání

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, IČ: 60076658, se sídlem Branišovská 1645/31a, 370 05 České Budějovice (dále jen „zaměstnavatel“), **zpracovává osobní údaje uchazeče o zaměstnání** (dále jen „uchazeč“) podle nařízení Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů - dále jen „nařízení“), a to jako správce osobních údajů.

V souladu s čl. 5 a 6 nařízení budou všechny osobní údaje, sdělené v jakékoli formě uchazečem o zaměstnání, **zpracovávány pouze pro účel přípravy a realizace výběrového řízení na pracovní pozici, o níž se uchazeč u zaměstnavatele uchází, případně za účelem vyřízení stížnosti uchazeče na průběh výběrového řízení, a to výhradně zaměstnanci zaměstnavatele odpovědnými za přípravu, realizaci či rozhodování v rámci výběrového řízení.** Zaměstnavatel bude osobní údaje uchazeče zpracovávat zejména jejich shromážděním, zaznamenáním, uspořádáním, strukturováním, uložením, přizpůsobením nebo pozměněním, nahlédnutím, použitím, seřazením a zkombinováním, omezením, výmazem nebo zničením a to vždy v rámci výše uvedených účelů.

**Osobní údaje uchazečů doručené prostřednictvím emailu či jiným způsobem, které neodpovídají žádnému konkrétnímu vyhlášenému výběrovému řízení, budou bez dalšího mazány/skartovány a nebudou dále zpracovávány, pokud uchazeč neudělí souhlas se zpracováním svých osobních údajů za účelem vedení v evidenci správce a jejich uchování pro budoucí výběrová řízení.**

### Zaměstnavatel osobní údaje uchazeče zpracovává na základě:

1. **čl. 6 odst. 1 písm. b) nařízení, tj. zpracování osobních údajů je nezbytné pro provedení opatření přijatých před uzavřením smlouvy,** a to na žádost uchazeče o zaměstnání vyjádřenou zájmem o účast ve výběrovém řízení nebo na základě stížnosti uchazeče na průběh výběrového řízení; zaměstnavatel na základě tohoto důvodu zpracovává osobní údaje uchazečů do doby, než je dosaženo účelu výběrového řízení (tj. obsazení pracovní pozice) nebo vyřízení stížnosti;
2. **čl. 6 odst. 1 písm. f) nařízení, tj. zpracování je nezbytné pro účely oprávněných zájmů zaměstnavatele, kromě případů, kdy před těmito zájmy mají přednost zájmy nebo základní práva a svobody uchazeče;** zaměstnavatel na základě tohoto důvodu pro zpracování uloží osobní údaje uchazečů po dobu uvedenou níže, přičemž má za to, že je oprávněným zájmem zaměstnavatele podržet osobní údaje uchazeče i po skončení výběrového řízení za účelem zachování údajů nezbytných pro uplatňování práv zaměstnavatele v řízeních o případných správních deliktech na úseku inspekce práce, žalobách dle zákona č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů, v účinném znění.
3. **čl. 6 odst. 1 písm. a) nařízení, tj. subjekt údajů udělil souhlas se zpracováním svých osobních údajů pro jeden či více konkrétních účelů;** a to na základě uděleného souhlasu uchazeče za účelem, který je vymezen v uděleném souhlasu se zpracováním osobních údajů. Takovým účelem je zpravidla vedení v databázi zájemců o zaměstnání (bez souvislosti s konkrétním výběrovým řízením) a pro kontaktování takového zájemce o zaměstnání s nabídkou účasti ve výběrovém řízení.

**Poskytování osobních údajů uchazečem o zaměstnání je dobrovolné;** v případě odmítnutí poskytnutí údajů nezbytných k řádné realizaci výběrového řízení, v rámci kterého se uchazeč





u zaměstnavatele uchází o pracovní pozici, nebude zaměstnavatel moci uchazeče řádně identifikovat a vyzvat jej k účasti na výběrovém řízení; v případě neposkytnutí osobních údajů v rozsahu nezbytném pro uzavření pracovněprávního vztahu pak nebude zaměstnavatel moci s úspěšným uchazečem uzavřít pracovněprávní vztah.

Zaměstnavatel osobní údaje sdělené uchazečem **neposkytuje třetím osobám.**

Zaměstnavatel provede výmaz osobních údajů uchazeče, s nímž nebyl sjednán pracovněprávní vztah, ve lhůtách dle spisového a skartačního řádu (s výjimkou osobních údajů uchazeče, s nímž je sjednán pracovněprávní vztah); o tomto výmazu uchazeče neinformuje.

Zaměstnavatel dále **uchazeče poučuje o jeho právech v souladu s čl. 13 nařízení, popř. podle čl. 15 až 22, 34 a 77 nařízení** takto:

1. Uchazeč má dle čl. 15 nařízení právo získat od zaměstnavatele potvrzení, zda osobní údaje, které se ho týkají, jsou či nejsou zpracovány, a pokud jsou zpracovány, má uchazeč **právo získat přístup k těmto osobním údajům** a k souvisejícím informacím vymezeným v čl. 15 odst. 1 písm. a) - h) nařízení. Uchazeč má za podmínek uvedených v čl. 15 nařízení právo na bezúplatné poskytnutí jedné kopie zpracovávaných osobních údajů.
2. Uchazeč má dle čl. 16 nařízení **právo na opravu** nepřesných osobních údajů, které se ho týkají, případně právo na doplnění neúplných osobních údajů.
3. Uchazeč má dle čl. 17 nařízení právo na to, aby zaměstnavatel bez zbytečného odkladu **vymazal osobní údaje, které se jej týkají, a to za podmínek stanovených v čl. 17 nařízení.**
4. Za podmínek stanovených v čl. 18 nařízení má uchazeč právo žádat, aby zaměstnavatel **omezil zpracování osobních údajů.**
5. Za podmínek stanovených v čl. 20 nařízení má uchazeč **právo na přenositelnost osobních údajů.**
6. Za podmínek stanovených v čl. 21 nařízení má uchazeč **právo vznést námitku proti zpracování svých osobních údajů.**
7. Za podmínek dle čl. 34 nařízení má uchazeč **právo být informován o nastalém porušení zabezpečení osobních údajů**, a to je-li pravděpodobné, že takový případ porušení zabezpečení osobních údajů bude mít za následek vysoké riziko pro práva a svobody fyzických osob.
8. Uchazeč má v souladu s čl. 77 nařízení **právo podat stížnost u některého dozorového úřadu**, zejména v členském státě svého obvyklého bydliště, místa výkonu zaměstnání nebo místa, kde došlo k údajnému porušení, **pokud se uchazeč domnívá, že zpracováním jeho osobních údajů je porušeno nařízení.**
9. Další informace o právech uchazeče o zaměstnání v oblasti zpracování osobních údajů obsahují čl. 15 až 22, 34 a 77 nařízení.

**V případě jakýchkoli dotazů, námětů či připomínek v oblasti ochrany osobních údajů je možno obracet se na pověřence pro ochranu osobních údajů prostřednictvím datové schránky vu8j9dv, e-mailu poverenec@jcu.cz nebo listinnou formou na adrese Branišovská 1645/31a, 370 05 České Budějovice.**

